

# verplegers ervaren verpleging

*“een unieke training, gericht op  
praktijkgerichte ervaringsleer”*

*“een concrete bijdrage aan een meer  
bewuste beroepsattitude”*

Inzetbaar, mensenzorg  
[www.inzetbaar.nl](http://www.inzetbaar.nl)



# inhoud

- de essentie
- de training concreet
- accenten van de training
- contactgegevens

Deze training is gedeponereerd bij het Beneluxbureau voor de intellectuele eigendom onder nummer 021825 en is ontwikkeld door Inzetbaar.



# De essentie

Inzetbaar biedt verplegend en verzorgend personeel, werkzaam in de VVZS-sector (verzorgings-, verpleeg-, ziekenhuizen en serviceflats), de unieke gelegenheid te ervaren hoe het is om afhankelijk te zijn van verzorging en hulp.

Hierbij worden “de rollen omgedraaid”.

De opzet van de training is dat helpenden, verzorgenden en verpleegkundigen (al dan niet met het hele multidisciplinaire team) gefaseerd een dagprogramma ondergaan binnen een bestaande (leegstaande) afdeling.

Binnen deze afdeling wordt de praktijksituatie, binnen bepaalde grenzen, realistisch nagebootst. Deze situatie is gebaseerd op de dagelijkse gang van zaken op een afdeling binnen uw organisatie.

Deze training blijkt tot dusver een adequate bijdrage te zijn in het gedeeltelijk (levendig) gestalte geven aan de missie en visie van een organisatie als die van u.

# De training concreet

Inzetbaar maakt in goede en transparante overeenstemming met beleidsmakers van uw afdeling / organisatie een voorstel tot het op maat maken van de training.

De training sluit aan en levert een adequate bijdrage aan de deskundigheidsbevordering van het verzorgend / verplegend personeel (al dan niet multidisciplinair) en de missie van uw organisatie. De training is vooral gericht op het ervaren en het ondergaan van het dagprogramma op laagdrempelige wijze. Na ieder programma-onderdeel wordt geëvalueerd.

De dag wordt afgesloten met een terugblik en een vijftal concrete en praktische aandachtspunten voor de deelnemers. Dit zijn aandachtspunten waarvan ze zelf vinden dat die mee moeten worden genomen in zijn/haar beroepsattitude naar de cliënten, gebaseerd op de ervaringen in deze training versus de dagelijkse praktijk tot dusver.

Deze punten worden teambreed gepresenteerd en zijn de komende periode praktisch onderdeel van gesprek tijdens de overdrachten (dit maakt dat dit geen extra teamvergaderingen kost en mensen meer laagdrempelig feedback kunnen geven).

Door dit bespreekbaar te maken in overdrachten, blijft deze training geen eenmalige beleving, maar draagt deze ook daadwerkelijk bij aan een betere beroepsattitude.

Binnen voorgestructureerde kaders worden “aandachtspunten” binnen het deelnemende team benadrukt op een manier, die ervoor zorgt dat mensen gaan nadenken over eigen handelen. Zo kunnen zaken als leegte in het dagprogramma, het niet nakomen van afspraken, beheersmatigheid, ongelijkwaardigheid, afhankelijkheid, omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag aspecten zijn die naar voren komen.

# Accenten van de training

Naast de eigen specifieke aspecten die u als leidinggevende in deze training wilt laten terugkomen, besteden wij veelal aandacht aan het volgende:

- **Essentiële zaken die als basiselementen belevingsgerichte zorg mogelijk maken**

- *gelijkwaardigheid, blijvend overleg, aansluiting bij belevingswereld, bijdrage aan zelfstandigheid, sociale omgeving, werken vanuit cliëntperspectief.*

- **Hospitalisatie (kenmerken van organisaties waar hospitalisatie optreedt)**

- *vrijwel het hele leven speelt zich af op dezelfde plaats, mensen “moeten” samenwonen met leeftijdsgenoten voor wie niet gekozen is, mensen “moeten” activiteiten ondernemen met medebewoners waar niet voor gekozen is, er is voortdurend personeel aanwezig dat dikwijls een uniform draagt, men moet zich aanpassen en schikken naar door de afdeling vastgestelde regels en tijdschema's.*

- **Hospitalisatie (uitingen hiervan)**

- *afname van interesse, passiviteit verdringt activiteit, afname van initiatief, afhankelijk gedrag en onderdanigheid, apathie, afname van belangstelling, verlies van individualiteit, vervlakking.*

# Contactgegevens

Bent u geïnteresseerd geraakt in deze training? Neem dan vrijblijvend contact met ons op!

Kosteloos zijn wij bereid bij u op locatie een verdere uitleg te geven over deze training en de specifieke meerwaarde die dit zou kunnen hebben voor uw organisatie.

De training duurt 1 dag (09.00 uur – 17.00 uur).  
De kosten voor deze training zijn in vergelijking tot andere werkinhoudelijke trainingen laag!  
Na een gesprek kunnen wij een offerte en training op maat maken.

Onze contactgegevens:

Postadres:

Inzetbaar, mensenzorg  
Postbus 98  
3410 CB Lopik

Bezoekadres:

Tolnasingel 1  
2411 PV Bodegraven



Internet: [www.inzetbaar.nl](http://www.inzetbaar.nl)

e-mail: [info@inzetbaar.nl](mailto:info@inzetbaar.nl)

telefoon:

06 5161 5693 (Sander Markerink)

06 5377 4648 (Rob de Munck)