

Inzetbaar biedt zijn medewerkers een aantal trainingen aan welke bedoeld zijn ter verdieping, deskundigheidsbevordering en professionalisering.

Het werkveld is voortdurend onderhevig aan veranderende inzichten en wij werken op plaatsen waar met regelmaat complexe problematiek voorkomt.

Inzetbaar wil zijn medewerkers de gelegenheid bieden hun kennis en kunde optimaal en actueel te houden.

Naast de ondersteuning vanuit het team van Inzetbaar in de vorm van interne coaching en intervisie kunnen onze medewerkers onder andere de volgende trainingen/cursussen volgen:

- Training agressie- en conflicthantering. Binnen deze training leren de medewerkers van Inzetbaar zowel verbaal als fysiek om te gaan met agressie en (be)dreigende situaties
- Psychopathologie. O.a. algemene kennis van psychiatrische ziektebeelden, de DSM-IV-TR criteria, herkennen van symptomen.
- “Wat komt er op me af”. O.a. leren omgaan met eigen persoonlijkheidskenmerken binnen het werk, overdracht en tegenoverdracht.
- Effectief vergaderen en besluitvorming. Specifiek voor onze managers.
- Levensreddende Eerste Hulp 2 (inclusief defibrilatie).

Op deze wijze houdt Inzetbaar de kennis en kunde van de medewerkers optimaal.

Het training/cursusaanbod is wisselend en wordt aangepast aan actualiteiten.

Daarnaast heeft Inzetbaar de beschikking over een verzameling vakliteratuur waar onze medewerkers gebruik van kunnen maken.



**INZETBAAR**

MENSENZORG