

Inzetbaar heeft ervaren managers beschikbaar die tijdelijk een managementfunctie binnen uw organisatie kunnen vervullen (op afdeling- en directieniveau). Deze managers kunnen ingezet worden ter overbrugging (bij een tekort aan managers of gedurende een selectieprocedure).

Ook zijn wij in staat tijdelijk managers in te zetten binnen uw organisatie als er sprake is van een "crisisituatie". In samenspraak met de organisatie zal er dan een traject worden uitgestippeld.

Zowel adviserend als daadwerkelijk van dienst zijn (in praktisch opzicht) tijdens de crisisperiode zijn mogelijkheden van ons aanbod op dit vlak.

Het tijdelijk inzetten van een manager van Inzetbaar kan op onderdelen van de organisatie zorgen voor een overbrugging van een moeilijke periode of een beweging in gang zetten die leidt tot het beter functioneren van de organisatie en haar medewerkers. Inzetbaar richt zich op dit vlak op het omzetten van strategische doelen in operationele resultaten.

Organisaties zijn niet altijd in staat de huidige veranderde, meer ondernemende managementrol op eigen kracht te vervullen. De competentie kan ontbreken of het is beter als iemand van buitenaf de taak op zich neemt. De vreemde ogen die dwingen, de frisse blik van buitenaf, de tijdelijkheid van de behoefte aan ondersteuning of de objectiviteit en ongestoordheid van een externe manager kan verhelderend werken. Ook kan het gaan om gebrek aan kennis op het gebied van organisatieveranderingen en hoe deze te stroomlijnen. Redenen genoeg om iemand van buitenaf aan te trekken.

- De managers van Inzetbaar

Inzetbaar-managers zijn zelfstandige professionals, voortdurend op zoek naar nieuwe uitdagingen. Zij beschikken over uitgebreide expertise op het gebied van organisaties en organisatieveranderingen en hanteren een integrale benadering om voor deze vraagstukken een oplossing te bieden. De managers van Inzetbaar zijn innovatief, en zowel resultaat- als mensgericht. Dit maakt hen tot succesvolle verandermanagers.

Onze managers worden ingezet op strategisch, tactisch en operationeel niveau. Zij hebben een uitgebreide en specifieke ervaring binnen alle voor Inzetbaar relevante marktsegmenten: justitie, zorg, jeugdhulpverlening en psychiatrie.

- De werkwijze van Inzetbaar

Indien u behoefte heeft aan de inzet van een Inzetbaar-manager verzorgt de directie een gedegen en snelle intake om tot een passende opdrachtformulering en bijbehorende profielschets van de benodigde manager te komen.

Inzetbaar beschikt over een uitgebreide databank met managers. Vanuit deze databank selecteert Inzetbaar een aantal kandidaten welke worden voorgesteld aan de opdrachtgever.

Bij het matchen van een kandidaat hebben we profijt van deze grondige voorbereiding en het intensieve contact dat we met onze professionals hebben. Dit stelt ons in staat om op korte termijn de perfecte match te maken.

Gedurende de uitvoering van de opdracht volgt Inzetbaar de manager op de voet. Maar ook de geluiden vanuit de organisatie houden we nauwlettend in de gaten. Elke vier weken vindt er een gesprek met de opdrachtgever en de opdrachtnemer plaats, om de voortgang van de opdracht te bespreken.

Daarnaast ontvangt de manager extra ondersteuning vanuit Inzetbaar in de vorm van persoonlijke coaching. Doelstelling hierbij is de manager bewust te maken van zijn sterktes en zwaktes zodat hij/zij de manier van handelen kan blijven ontwikkelen.

Tot slot bieden we onze managers ruimte tot intervisie. Bijvoorbeeld het met elkaar bespreken van organisatievraagstukken en problemen waar tegenaan gelopen wordt. Op deze manier kunnen wij de kwaliteit die we beloven garanderen.

- Meer informatie?

Heeft u vragen? Of wilt u in een persoonlijk gesprek de mogelijkheden van managementdetachering door Inzetbaar met ons doornemen? Neemt u dan telefonisch contact op met Rob de Munck (06-53774648) of Sander Markerink (06-51615693).



INZETBAAR

MENSENZORG